

Etiske retningslinjer for leverandører

Speira har som mål å være en robust og lønnsom bransjeleder basert på innovasjon og bærekraft. Vi påvirker mennesker og planeten gjennom produktene, virksomheten og leverandørkjeden vår. Speira forventer at våre leverandører etterlever prinsippene i dette dokumentet og aktivt fremmer slike prinsipper i egen verdikjede.

Kravene fremsatt i de etiske retningslinjene for leverandører er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper (se referanser nederst), og gjenspeiler Speiras kjerneverdier – omtanke, mot, samarbeid – og de etiske retningslinjene for egen virksomhet.

De etiske retningslinjene for leverandører dekker hele Speiras leverandørkjede, inkludert leverandører av varer og tjenester, underentreprenører, forretningsdrivende, konsulenter og agenter (heretter kalt leverandører).

Leverandøren skal som minimum alltid overholde alle gjeldende lover og forskrifter.

1. FORRETNINGSPRAKSIS

Korrupsjon, bestikkelser og upassende forretningsatferd

Leverandøren skal ikke engasjere seg i, medvirke til eller oppmuntre til noen form for aktivitet, praksis eller adferd som vil være et lovbrudd eller brudd på noen form for gjeldende lover relatert til korrupsjon og bestikkelser.

Leverandøren skal ikke, for å oppnå eller beholde forretningsvirksomhet eller andre fordeler i forretningsdriften, tilby, love eller gi noe av verdi eller en utilbørlig fordel til en offentlig tjenesteperson eller en tredjepart for å påvirke en slik person til å handle eller avstå fra å handle knyttet til utførelsen av sine plikter. Dette gjelder uavhengig av om fordelene tilbys direkte eller indirekte.

Leverandøren skal ikke igangsette eller oppfordre til tilretteleggingsbetaling på vegne av Speira, verken direkte eller indirekte.

Leverandøren skal ikke be om, akseptere eller motta noe av verdi eller en utilbørlig fordel som kan påvirke deres beslutninger, og heller ikke delta i eller forsøke å påvirke noen beslutning der det er relaterte omstendigheter, faktorer eller forhold (forretningsmessige, personlige, økonomiske eller annet) som kan føre til en faktisk eller oppfattet interessekonflikt.

Leverandøren skal ikke tilby, love, gi, be om eller motta gaver, tjenester eller gjestfrihet som går ut over et beskjedent minimum, både med hensyn til verdi og hyppighet, eller som er upassende med hensyn til tid og sted. Leverandøren skal ikke tilby, gi, be om eller motta gaver, tjenester eller gjestfrihet i forbindelse med anbuds- eller forhandlings-/tildelingsprosesser.

Konkurransen

Leverandøren skal ikke inngå, søke å inngå eller på annen måte engasjere seg i noen form for avtale, ordning eller aktivitet som vil være et brudd på gjeldende konkurranselover og -forskrifter.

Hvitvasking

Leverandøren skal motsette seg alle former for hvitvasking av penger, og skal iverksette tiltak for å hindre at økonomiske transaksjoner brukes av andre til å hvitvaske penger eller finansiere terror.

Handelssanksjoner

Leverandøren skal overholde handelssanksjoner som er relevante for engasjementet med Speira.

Personvern

Leverandøren skal overholde gjeldende personvernlovgivning.

2. MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og støtte individuelle og kollektive menneskerettigheter som påvirkes av leverandørens virksomhet. Leverandøren skal iverksette egnede tiltak for å vurdere, forebygge og avhjelpe potensiell negativ innvirkning på menneskerettighetene på en måte som er i samsvar med internasjonale instrumenter om menneskerettigheter.

Arbeidstid

Leverandørene skal overholde gjeldende lover, forskrifter og nasjonale industristandarder for arbeidstid, inkludert overtidsarbeid, helligdager og betalt ferie.

Barnarbeid

Leverandøren skal ikke ansette barn under 15 år eller eventuell høyere minstealder for ansettelse i henhold til gjeldende lover. Unge arbeidere under 18 år skal ikke utføre farlig arbeid.

Hvis det oppdages at et barn arbeider i leverandørens lokaler og det ikke er i samsvar med unntakene i ILO-konvensjonen om barnarbeid (Nr. 138), skal det umiddelbart iverksettes tiltak for å rette opp situasjonen i samsvar med barnets beste.

Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke ansette personer mot sin vilje eller kreve at personell leverer identitetspapirer eller depositum (penger inkl. rekrutteringsgebyr eller annet) som et vilkår for ansettelsen. Alt personell skal stå fritt til å forlate arbeidsforholdet etter å ha gitt rimelig varsel.

Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørens personell skal ha rett til uhindret forsamlings- og organisasjonsfrihet, og ingen skal tvinges til å tilhøre en fagforening. Leverandøren skal respektere personelletts rett til å delta i fagforeninger og være representert i kollektive forhandlingsavtaler i tråd med gjeldende lover og ILO-konvensjoner. I land der gjeldende lov begrenser disse rettighetene, skal alternative muligheter for organisering og påvirkning for personell støttes.

Ansettelsesforhold

Leverandøren skal sikre at personellet deres får en skriftlig beskrivelse av ansettelsesvilkår på et språk de forstår.

Lønn og ytelser som utbetales for en standard arbeidsuke skal som et minimum oppfylle nasjonale lovfestede eller bransjemessige standarder, alt etter

hva som er høyest. Lønnen skal være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og gi et rimelig beløp til rådighet ut over dette.

Utbetalinger skal gjennomføres til riktig tid, med lovlig betalingsmiddel, og være fullstendig dokumentert.

Likebehandling og likestilling

Leverandøren skal ikke støtte noen form for diskriminering eller trakassering, herunder, men ikke begrenset til rase, farge, kjønn, seksuell legning, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse. Leverandøren skal fremme likestilling og likebehandling i ansettelsesforhold og yrkessammenheng.

Alt personell skal behandles med respekt og verdighet, og leverandøren skal ikke tolerere uakseptabel eller nedverdiggende behandling, herunder psykisk mishandling, seksuell trakassering eller diskriminerende gester, språk eller fysisk kontakt som er seksuell, tvingende, truende, fornærmende eller utnyttende.

Lokalsamfunn

Der det er relevant for leverandørens virksomhet, skal rettighetene og integriteten til lokalsamfunn, urfolk eller andre tradisjonelle grupper alltid respekteres. Leverandøren skal respektere rettigheter som kultur, skikk og bruk og kulturarv i lokalsamfunnene.

Leverandøren skal minimere omplassering av personer ved å vurdere gjennomførbare prosjekteralternativer.

For arbeid som kan ha betydelig innvirkning på landområder som er bebodd eller brukes av urfolk eller andre tradisjonelle grupper, skal leverandøren rådføre seg og samarbeide med de berørte personene i tråd med ILO-konvensjonen 169.

Sikkerhetspersonell

Leverandøren skal drive i tråd med de frivillige prinsippene for sikkerhet og menneskerettigheter når denne er involvert med offentlige eller private sikkerhetsleverandører.

Konfliktmineraler

I den utstrekning det er relevant for leverandørens virksomhet, skal det foreligge skriftlige retningslinjer og prosedyrer for å unngå bevisst ervervelse av konfliktmineraler eller mineraler som er utvunnet på en ikke bærekraftig måte med høye miljømessige og sosiale kostnader.

Varslingsrutine

Leverandøren skal sørge for rutiner for personell for å ta opp bekymringer eller be om informasjon knyttet til leverandørens forretningsvirksomhet.

3. HELSE OG SIKKERHET

Leverandøren skal sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alt personell og følge gjeldende regelverk og bransjestandarder for å minimere helse- og sikkerhetsrisikoer. Dette skal innbefatte etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter, internasjonale standarder og ILO-konvensjonene om arbeidsmiljø og sikkerhet.

Leverandøren skal sikre at dennes personell er kjent med farene ved, og sikker praksis for arbeidet sitt, og retten til å avvise eller stoppe usikkert arbeid. Når det er nødvendig, skal personellet utstyres med, og instrueres i bruk av egnet personlig verneutstyr.

Leverandøren skal sørge for tilstrekkelig og regelmessig opplæring for å sikre at personellet har tilstrekkelig kunnskap om helse og sikkerhet.

Der hvor leverandøren sørger for innkvartering av personellet sitt eller underleverandørers personell, skal det være rent, sikkert og oppfylle de grunnleggende behovene til personellet, og der det er aktuelt, til familiene deres.

4. MILJØ OG KLIMA

Leverandøren skal sikre at virksomheten er i samsvar med miljølover, forskrifter, juridiske avtaler og tillatelser som er relevante for anleggets geografiske plassering.

Leverandøren skal tilstrebe å minimere de negative miljø- og klimapåvirkningene av sine aktiviteter, produkter og tjenester. I den grad det er aktuelt for leverandørens virksomhet, skal leverandøren vise til en etablert metode for å identifisere og redusere sine vesentlige miljørisikoer.

Leverandøren skal søke å implementere miljøvennlige teknologier og prosesser i sin virksomhet for å sikre bærekraftig bruk av naturressurser, sikker håndtering av avfall og kjemikalier, og reduserte utslipp til luft og vann.

REFERANSER

- [Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\) Performance Standard](#)
- [Convention on the Rights of the Child](#)
- [International Council on Mining & Metal \(ICMM\) 10 principles](#)
- [ILO core labor conventions](#)
- [Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#)
- [UN Declaration on the Rights of Indigenous People](#)
- [UN Declaration of Human Rights](#)
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [Voluntary Principles on Security and Human Rights](#)