



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Sertifikat 100542761.1

1. Om Speira AS

Speira AS omfatter to produksjonsvirksomheter i Norge; en lokalisert i Holmestrand og en på Karmøy. Virksomheten på Karmøy produserer valsede aluminiumsprodukter basert dels på flytende metall fra Hydros aluminiums smelteverk på Karmøy og dels på omsmeltet ingot metall. Virksomheten i Holmestrand produserer også valsede aluminiumsprodukter, men da så og si utelukkende basert på omsmelting av aluminiumsskrap og ingot metall. Denne virksomheten omfatter i tillegg et lakeringsanlegg for valset aluminium.

De to virksomhetene leverer aluminiumsplater og -bånd til bygningsindustrien, transportindustrien, emballasjeindustrien, elektroteknisk industri og andre formål.

Samlet salg av valsede produkter ble i 2021 på 178.777 tonn hvorav 55.236 tonn var lakkerte produkter.

Speira AS' ultimate eier er Speira International Holding B.V og eies formelt fra Tyskland. Speira har totalt 11 resirkuleringsanlegg og fabrikker i henholdsvis Tyskland og Norge. Dette inkluderer Alunorf fabrikken i Tyskland (verdens største aluminium «rolling mill») og Grevenbroich (verdens største foredlingsfabrikk). Totalt resirkulerer Speira 650 000 tonn aluminium per år, og produserer rundt 1 million tonn av «advanced rolled products».

I tillegg til produksjon har Speira en sterkt fokus på forskning og utvikling.

2. Arbeid med menneskerettigheter og anstendige Arbeidsforhold

Speira har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten. Dette gjelder både internt i egen virksomhet, men det stilles også strenge krav til leverandører og forretningsforbindelse og deres leverandører igjen.

Gjennom "General Terms and Conditions of Purchase" stiller Speira tydelige krav til sine leverandører og forretningsforbindelser:

<https://www.speira.com/media/q1tbyf5s/2021-06-25-speira-as-general-conditions-for-purchase-of-services-general-conditions-on-ly-45d.pdf>

I pkt. 3 henvises det til «Supplier Code of Conduct», og både leverandører og forretningsforbindelse samt deres egne underleverandører forpliktes til å følge disse krav. Speira har også en kontraktmessig rett til å gjennomføre etterlevelseskontroller både hos leverandører og forretningsforbindelser og deres egne leverandører etc.

I Speiras «Supplier Code of Conduct» spisses kravene til leverandørene og forretningsforbindelsene.

<https://www.speira.com/media/h4gp3xq0/supplier-code-of-conduct-speira-en-march-2023.pdf>

I Code of Conduct pkt. 2 er spesielt menneskerettigheter og arbeidsvilkår adressert. Det stilles her følgende krav til leverandørene og forretningsforbindelsene:

Human rights

Supplier shall respect and support individual and collective human rights affected by its operations. Supplier shall take appropriate action to assess, prevent and remedy potential adverse impacts on human rights in a manner that is consistent with international instruments on human rights.

Working Hours

Suppliers shall comply with applicable laws, regulations and national industry standards on working time, including overtime working hours, public holidays and paid vacation.

Child labor

Supplier shall not employ children below the age of 15 or any higher minimum age for employment according to applicable laws. Young workers below the age of 18 shall not undertake any hazardous work. If any child is found working at the premises of the Supplier and it is not according to the exceptions in the ILO convention on child labor (No. 138), steps shall immediately be taken to remedy the situation in accordance with the best interests of the child.

Forced labor

Supplier shall not employ personnel against their will or require personnel to lodge identity papers or deposits (financial incl. recruitment fee or otherwise) as a condition of their employment. All personnel shall be free to leave their employment after giving reasonable notice.

Freedom of association and right to collective bargaining

Supplier's personnel shall have the right to freedom of peaceful assembly and association, and no one may be compelled to belong to an association. Supplier shall respect the personnel's right to participate in unions and being represented in collective bargaining agreements in line with applicable laws and ILO Conventions. In countries where applicable law restricts these rights, alternative means of association for personnel shall be supported.

Employment conditions

Supplier shall ensure that their personnel are provided with a written description of terms and conditions of employment in a language they understand. Wages and benefits paid for a standard working week shall as a minimum meet national legal or industry standards, whichever is higher. Wages should be enough to cover basic needs and provide some discretionary income. Payments are to be made timely, in legal tender and fully documented.

Non-discrimination and equal opportunities

Supplier shall not support any form of discrimination or harassment including, but not limited to race, color, gender, sexual orientation, language, religion, political or other opinion, national or social origin. Supplier shall promote equality of opportunity or treatment in employment and occupation. All personnel shall be treated with respect and dignity, and the Supplier shall refuse to tolerate any unacceptable or degrading treatment, including mental cruelty, sexual harassment or discrimination gestures, language or physical contact that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative.

Local communities

Where relevant for the Supplier's operations, the rights and integrity of local communities, indigenous people or other traditional groups shall always be respected. Supplier shall respect rights such as culture, customs and heritage of local communities. Supplier shall minimize resettlement of people by considering feasible project alternatives. For work that may have significant impact on land areas inhabited or used by indigenous people or other traditional groups, Supplier shall consult and cooperate with the people concerned in line with ILO convention 169.

Security forces

Supplier shall operate in line with the Voluntary Principles on Security and Human Rights when involved with public or private security providers.

Conflict minerals

To the extent applicable to Supplier's operations, there shall be a written policy and procedure in place to avoid knowingly acquiring conflict minerals or unsustainable mined minerals produced at high environmental and social costs.

Whistleblowing routine

Supplier shall ensure routines for personnel to raise concerns or request information related to their business operations.

I tillegg har Speira utarbeidet en «Human Rights Policy»:

<https://www.speira.com/media/gyunxa3x/2022-speira-human-rights-policy.pdf>

Det understrekes her følgende:

Our commitment to respect human rights is guided by internationally recognized human rights and labor standards, including those contained in the International Bill of Human Rights and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (Core Labor Standards).

Speira har i tillegg sørget for sertifisering av virksomheten gjennom ISO standarder. Speira følger, og er godkjent under, følgende ISO sertifiseringer:

- ISO9001
- ISO14001
- ISO45001
- ISO50001

I tillegg ISO sertifiseringene er Speira ASI sertifisert:

<https://www.speira.com/media/ubvkirz4/asi-summary-audit-report-speira-certificate-20-ps-rev-3.pdf>

Av særskilt betydning for åpenhetsloven er sertifiseringen av menneskerettigheter i pkt. 9, arbeidstakerrettigheter i pkt. 10 og HMS i pkt. 11. Under pkt. 9.1b om «Human Rights Due Dilligence (process)» er har ASI kommentert følgende:

The Entity has conducted an extensive Human Rights risk mapping in cooperation with the Danish Institute for Human Rights on the entirety of its supply chain, including, its business partners and sub-Contractors, detailed by country and site, with a focus on the upstream and downstream value chain.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er dypt forankret i organisasjonen, og styret har det overoppsyn med arbeidet. Speira gjennomfører kontinuerlig gjennomgang av alle leverandører ut fra et sammenhengende ESG system. Det betyr at Speiras kartlegging strekker seg langt ut over forpliktelsene etter åpenhetsloven. Blant annet kartlegges miljøavtrykk også.

3. Arbeidet med Åpenhetsloven og forholdet til Tyskland

Speira Norge forholder seg til åpenhetsloven i Norge, men er også, gjennom eierskap, forpliktet til å overholde den tyske åpenhetsloven («Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten»). Etter den tyske åpenhetsloven er virksomhetene forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og til å reagere på risiko. Den tyske loven skal, som en norske, å sørge for at virksomheter forebygger og motvirker menneskerettighetsbrudd både innad i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Den tyske loven er noe mer omfattende enn den norske i all den tid også miljøfokus er omfattet. Ut over dette legger Speira Norge til grunn at forpliktelsene etter den norske åpenhetsloven tilsvarer de forpliktelsene etter den tilsvarende tyske. Dette betyr at gjennomførte aktsomhetsvurderinger etter den tyske åpenhetsloven tilfredsstiller de de samme krav som stilles etter den norske åpenhetsloven.

4. Gjennomføring av Aktsomhetsvurderinger og Prioriteringer

4.1. Generelle utgangspunkter

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres etter OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

4.2. Prioriteringer etter åpenhetsloven:

Speira Norge følger de samme systemer for kartlegging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er fastlagt for Tyskland. Det er her etablert et system basert på trafikklys hvoretter leverandører og forretningsforbindelser undergis mer intens kontroll avhengig av fargen. Hvilken farge leverandøren eller forretningsforbindelsen gis baseres på en rekke markører. Av de mest sentrale og relevante markører for åpenhetsloven er innkjøpsverdi. Alle leverandører og forretningsforbindelser med mer enn 750 000 Euro i samlet omsetning skal gjennomgås uttømmende. En annen markør er leverandørens eller forretningsforbindelsens opprinnelsesland. Der leverandører og forretningsforbindelser har opprinnelse i land som er rangert lavere enn Tyskland på korrupsjonsindeksen skal leverandøren og forretningsforbindelsen kontrolleres.

4.3. Systematikk for aktsomhetsvurderinger

I forbindelse med aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven har Speira innarbeidet krav i kontrakter om gjennomgang og kontroll av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle leverandører og forretningsforbindelser.

Speira gjennomgår alle nye leverandører og forretningsforbindelser, og samme prosess gjennomføres ved fornyelser av kontrakt eller dersom nye forhold oppstår. Kartleggingen gjennomføres i 5 steg, beskrevet som følger:

The process is conducted in five steps, potentially resulting in a risk mitigation action plan, and concluding with a final decision:

Step 1: Collecting Supplier/Product Information

Step2: Product Risk Analysis and Red Flags Assessment

Step 3: Initial IDD

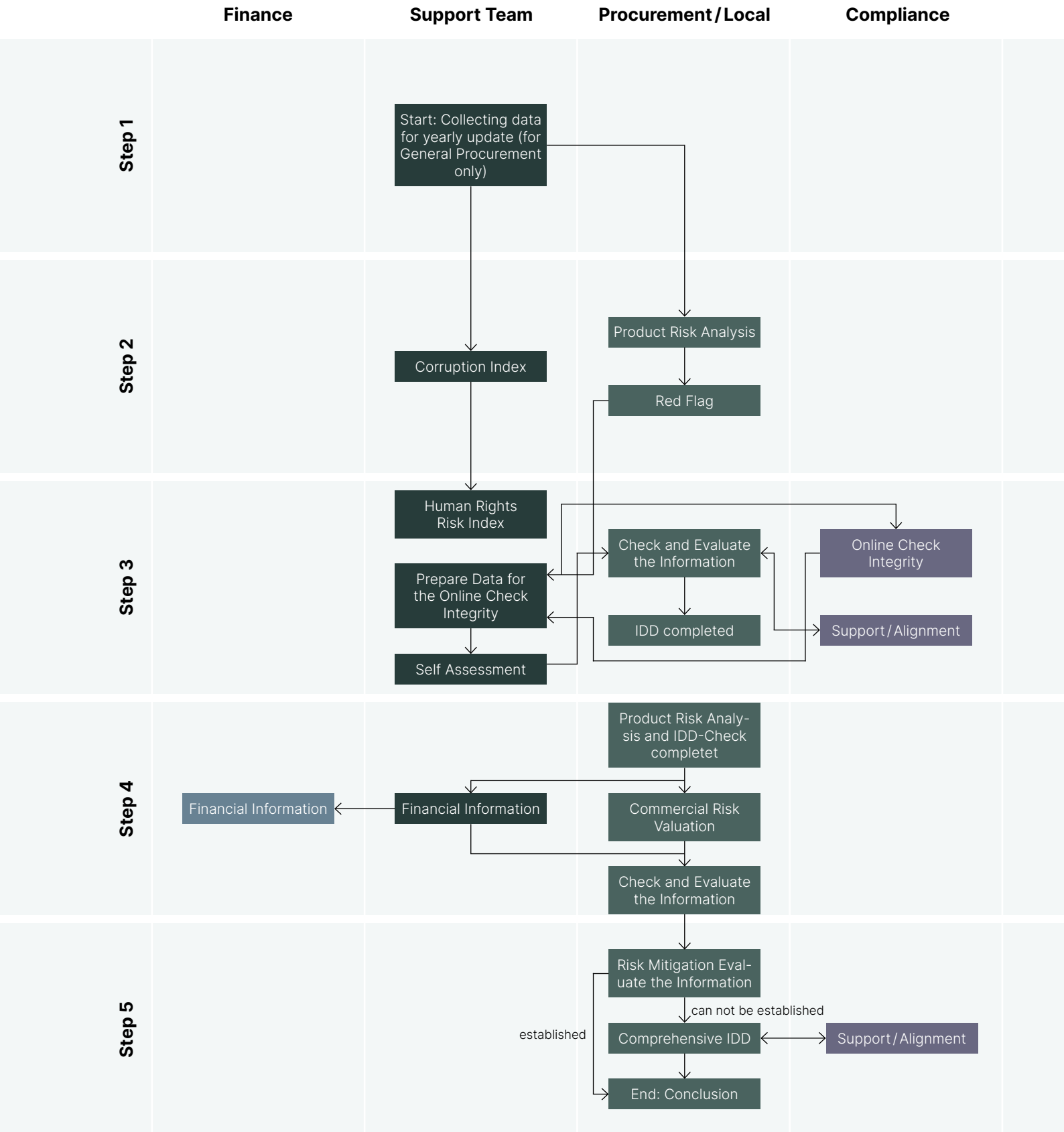
Step 4: Financial and Commercial Risk Assessment

Step 5: Comprehensive IDD

→ (potentially) Risk Mitigation Action Plan

De første stegene gjennomføres alltid. Avhengig av hvilken type leverandør eller forretningsforbindelse det er snakk om, hvilken økonomisk verdi oppdraget har og om det er snakk om enkeltanskaffelse eller en del av rammeavtale følger prosessen følgende skjematisk linje:

The general responsibility lies with the CM/Plant Procurement/Local Buyer see Steering Document (CC)



Til hvert steg er det utarbeidet uttømmende manual som beskriver handlingene detaljert.

Dersom leverandøren eller forretningsforbindelsen mottar «rødt flagg» vil Speira enten ikke inngå avtale (kansellere eksisterende avtale) eller iverksette risikoreducerende tiltak. I tilfelle det er ønskelig at en slik virksomhet skal vurderes for videre samarbeid er dette en beslutning som tas av «Executive Vice President of RP» og «General Council». Det er etablert prosedyrer for «Risk Mitigation Plan». Formålet med å iverksette en slik plan er å sørge for at leverandøren eller forretningsforbindelsen ikke lengre skal flagges som rød. Dersom planen ikke leder til endret status vil en beslutning om fortsatt forretningsforbindelse tas av «CEO» og «General Council»

5. Om Aktsomhetsvurderinger som er gjennomført - Prioriteringer

Speira har i dag mer enn 5000 leverandører og forretningsforbindelser. Der aktsomhetsvurdering er obligatorisk etter «Risk Management» systemet er det foretatt aktsomhetsvurderinger. Av Speiras 5000 leverandører og forretningsforbindelser gjelder dette 295 bedrifter.

For de resterende er arbeidet med aktsomhetsvurderingene er gjennomført med utgangspunkt i en gitt prioritering. Prioriteringene er gjort ut fra følgende systematikk:

For leverandører og forretningsforbindelser fra Norge som selv er omfattet av åpenhetsloven innhentes dennes aktsomhetsvurdering, og den legges til grunn. Det samme gjelder leverandører og forretningsforbindelser fra Norge som ikke er omfattet av åpenhetsloven men som andre har gjennomført aktsomhetsvurderinger av. Dette vil typisk være tilfelle der en bedrift, som verken er leverandør eller forretningsforbindelse til Speira, er omfattet av åpenhetsloven, og denne bedrift har gjennomført en aktsomhetsvurdering. Der Speira har gjennomført egen aktsomhetsvurdering legges denne til grunn. Det samme gjelder der leverandør eller forretningsforbindelse gjennom kontrakt har bundet seg til Speiras Code of Conduct, og Speira gjennom god kjennskap til leverandøren eller forretningsforbindelsen ikke har grunnlag for å tvile på et egenrapporteringen er korrekt. Speira vil likevel kunne gjennomføre kontroll av leverandør eller forretningsforbindelsen for å validere egenerklæringen. Der leverandører og forretningsforbindelser omfattes av den tyske åpenhetsloven legges også dette til grunn.



For resterende leverandører og forretningsforbindelser har Speira prioritert kontroll ut fra geografisk tilknytning og type leveranse. Leverandører og forretningsforbindelser fra EU/EFTA som verken direkte eller indirekte faller inn under den norske eller tyske åpenhetsloven har blitt undergitt en innledende aktsomhetsvurdering, men ikke en fullstendig. Dette er derfor pågående arbeid. Det samme gjelder der Speira har mottatt opplysninger om faktiske negative konsekvenser eller risiko for negative konsekvenser som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger, men hvor disse er i det lavere sjikt. Som eksempel nevnes her krav til likelønn i Norge. Det betyr ikke at Speira ikke tar slike funn svært alvorlig, og arbeidet med risikoreducerende tiltak vil iverksettes.

Alle andre leverandører er prioritert, og kontroll er gjennomført.

6. Resultat av Aktsomhetsvurderingene

Gjennom aktsomhetsvurderingene har ikke Speira fått opplysninger om faktiske negative konsekvenser. Speira har heller ikke, gjennom aktsomhetsvurderingene, mottatt opplysninger om vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Ut fra en prinsipp om åpenhet og transparens opplyses det at det er identifisert risiko for negative konsekvenser i 5 tilfeller. Dette er altså ikke kategorisert som vesentlig risiko. Disse bedriftene er primært selskaper hjemmehørende i land hvor en på generelt grunnlag er kjent med at menneskerettigheter ikke har samme fokus som i Norge. Det betyr ikke at det er faktisk registrert menneskerettighetsbrudd, men at den informasjonen Speira har mottatt ikke kan utelukke dette.

I arbeidet er også benyttet en egen menneskerettighetsindeks for ulike land.

Speira har for disse 5 valgt å fortsette samarbeid, men har iverksatt risikoreducerende tiltak. Tiltakene er bredspektret, men knyttes til langvarig dialog med leverandørens eller forretningsforbindelsens eiere/ledelse for å dreie fokus. I tillegg knytter Speira kontakt med fagforeninger og/eller internasjonale organisasjoner med det formål å få bistand til å søke å bedre situasjonen. Speira har forventninger om at dette arbeidet vil lede til positive resultater, og at arbeidsforholdene skal bedre.

Arbeidet med aktsomhetsvurderingene er kontinuerlig, og Speira vil i løpet av regnskapsåret 2023 har gjennomført aktsomhetsvurderinger av alle leverandører og forretningsforbindelser ut fra oppdaterte prioriteringer.