

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024

OM SPEIRA NORGE

Speira Norge består av to operative selskaper; Speira AS og Speira Recycling Services Norway AS, begge 100% eid av det norske holdingselskapet Speira Bidco II AS.

Speira AS omfatter to produksjonsvirksomheter i Norge; én lokalisert i Holmestrand og én på Karmøy. Virksomheten på Karmøy produserer valsede aluminiumsprodukter basert dels på flytende metall fra Hydros aluminiums smelteverk på Karmøy og dels på omsmeltet metall. Virksomheten i Holmestrand produserer også valsede aluminiumsprodukter, men da så og si utelukkende basert på omsmelting av aluminiumsskrap og -metall. Denne virksomheten omfatter i tillegg et lakkeringsanlegg for valset aluminium. Selskapet leverer aluminiumsplater og -bånd til bygnings-, transport-, emballasje-, elektroteknisk- og annen industri.

Speira Recycling Services Norway AS består av to produksjonsvirksomheter i Molde, Norge, hvorav én er lokalisert på Raudsand og den andre på Rød/Eidsvåg. Kjernevirksomheten til selskapet er resirkulering av slagg, inkludert prosessering av saltslagg og salg av resirkulerte produkter.

Samlet salg av valsede produkter ble i 2024 på 162 432 tonn hvorav 53 050 tonn var lakkerte produkter. I tillegg prosesserte Speira Recycling Services 39 049 tonn slagg og 50 000 tonn saltslagg på sine anlegg i Norge i 2024.

Speira Bidco II AS sin øverste eier er Speira International Holding B.V. Selskapsledelsen holder til i Tyskland. Speira har totalt 11 resirkuleringsanlegg og fabrikker i henholdsvis Tyskland og Norge. Dette inkluderer 50% av Alunorf-fabrikken i Tyskland (verdens største valseverk for aluminium) og Grevenbroich (verdens største foredlingsfabrikk). Totalt resirkulerer Speira 650 000 tonn aluminium per år, og produserer rundt 1 million tonn av valsede produkter. I tillegg til produksjon har Speira et sterkt fokus på forskning og utvikling.

I 2023 ble Speira Recycling Services Norway AS integrert i Speira-konsernet som en del av selskapets oppkjøp av den europeiske virksomheten til det USA-baserte Real Alloy-konsernet. Selskapet har fabrikker på Rød og Raudsand med resirkulering / gjenvinning av aluminiumslag som sin kjernevirksomhet. Selskapene Speira AS og Speira Recycling Services Norway AS har felles hjemmeside. Begge selskapene er omfattet av den norske åpenhetsloven og kravet om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, og leverer derfor en samlet redegjørelse. I det følgende omfatter til «Speira» hele gruppen av selskaper, med mindre noe annet er eksplisitt nevnt.

INTEGRERING AV AKTSOMHETSVURDERINGER I STYRING, STRATEGI OG FORRETNINGSMODELL

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i alle deler av Speiras virksomhet. Dette gjelder både internt i egen virksomhet, men det stilles også strenge krav til leverandører og forretningsforbindelse og deres underleverandører. Speira har også en kontraktsmessig rett til å gjennomføre tilsyn hos både leverandører og forretningsforbindelser og deres underleverandører.

Speira har etablert generelle kjøpsvilkår ("General Conditions for Purchase of Goods and Services"), der selskapet stiller tydelige krav til sine leverandører og forretningsforbindelser.

I Speiras «Supplier Code of Conduct» spisses kravene til leverandørene og forretningsforbindelsene:

<https://www.speira.com/media/5rbjf22c/supplier-code-of-conduct-2024-no.pdf>

Pkt. 5 i Supplier Code of Conduct tar for seg menneskerettigheter og arbeidsvilkår. Det stilles her følgende krav til leverandører og forretningsforbindelser:

Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og støtte individuelle og kollektive menneskerettigheter innenfor sin egen virksomhet og leverandørkjede. Leverandøren skal iverksette nødvendige tiltak for å vurdere, forebygge og avhjelpe mulige brudd på menneskerettighetene på en måte som er i samsvar med internasjonale menneskerettighetsinstrumenter.

Arbeidstid

Leverandøren skal overholde gjeldende lover, forskrifter og internasjonale bransjestandarder om arbeidstid, herunder overtid, helligdager og betalt ferie.

Barnearbeid

Leverandøren skal ikke ansette barn under 15 år, eller en høyere minstealder for ansettelse i henhold til gjeldende lovgivning. Arbeidstakere under 18 år skal ikke utføre farlig arbeid. Hvis det oppdages at et barn arbeider hos leverandøren uten at det er i tråd med unntakene i ILO-konvensjonen om barnearbeid (nr. 138), skal det umiddelbart treffes tiltak for å avhjelpe situasjonen i samsvar med barnets beste.

Tvangsarbeid

Leverandøren skal forsikre seg om at det ikke forekommer tvangsarbeid eller andre former for moderne slaveri eller menneskehandel (ILO 29). Leverandøren skal ikke ansette personer mot deres vilje eller kreve at ansatte må levere identitetspapirer eller depositum (økonomisk inkl. rekrutteringsgebyr eller annet) som betingelse for ansettelsen. Alle ansatte skal stå fritt til å forlate sin stilling med rimelig varsel.

Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørens ansatte skal ha forsamlings- og organisasjonsfrihet, og ingen skal tvinges til å være medlem av en forening. Leverandøren skal respektere de ansattes rett til å delta i fagforeninger og være representert i tariffavtaler i henhold til gjeldende lover og ILO-konvensjoner, uten trussel om represalier. I land der disse rettighetene er begrenset av gjeldende lovgivning, skal det legges til rette for alternative organisasjonsformer for de ansatte.

Ansettelsesforhold

Leverandøren skal sørge for at de ansatte mottar ansettelsesvilkårene i skriftlig form på et språk de forstår. Lønn og ytelser som utbetales for en ordinær arbeidsuke, skal som minstekrav oppfylle nasjonale lovfestede standarder eller bransjestandarder, avhengig av hva som er høyest. Lønnen skal være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og gi en viss inntekt etter skatt og utgifter. Betalinger skal gjøres i tide, i lovlig betalingsmiddel og fullt ut dokumentert.

Ingen diskriminering og like muligheter

Leverandøren skal ikke støtte noen form for diskriminering eller trakassering, herunder, men ikke begrenset til, rase, hudfarge, kjønn, seksuell legning, språk, religion, politisk eller annen overbevisning, nasjonalt eller sosialt opphav. Leverandøren skal legge til rette for like muligheter og likebehandling i arbeid og yrke. Alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet, og leverandøren skal ikke tolerere uakseptabel eller nedverdiggende behandling, herunder psykisk mishandling, seksuell trakassering eller diskriminerende gester, språkbruk eller fysisk kontakt av seksuell, tvingende, truende, fornærmende eller utnyttende art.

Mangfoldig og inkluderende arbeidskultur

Leverandøren skal sørge for en mangfoldig og inkluderende arbeidskultur, med en arbeidsstokk som representerer et bredt spekter av blant annet kulturell bakgrunn, ferdigheter, raser, nasjonaliteter, kjønn og kultur. Alle mennesker skal respekteres for sine individuelle evner og synspunkter. Leverandøren skal ikke tolerere noen form for trakassering eller diskriminering, herunder, men ikke begrenset til, trakassering eller diskriminering på bakgrunn av kjønn, rase, hudfarge, religion, politisk syn, fagforeningstilhørighet, etnisk bakgrunn, funksjonshemming, seksuell legning, veteranstatus eller sivilstand.

Lokalsamfunn

På steder hvor det er relevant for leverandørens virksomhet, skal man alltid respektere rettighetene og integriteten til lokalsamfunn, urfolk og andre lokale folkegrupper. Leverandøren skal respektere rettigheter som lokalsamfunnenes kultur, skikker og arv. Leverandøren skal i høyest mulig grad unngå gjenbosetting av mennesker, ved å vurdere gjennomførbare alternativer. For arbeid som kan ha betydelig innvirkning på landområder som bebos eller benyttes av urfolk eller andre lokale folkegrupper, skal leverandøren rådføre seg og samarbeide med de berørte folkegruppene i tråd med ILO-konvensjon 169.

Sikkerhetsstyrker

Leverandøren skal operere i tråd med de frivillige prinsippene om sikkerhet og menneskerettigheter når de samarbeider med offentlige eller private sikkerhetsleverandører.

Konfliktmineraler

I den grad det er relevant for leverandørens virksomhet, skal det foreligge skriftlige retningslinjer og prosedyrer for å unngå bevisst anskaffelse av konfliktmineraler. Hensikten med dette er å unngå mulig finansiering av konflikter og/ eller utførelse av, eller toleranse for, profitt fra eller medvirkning til alvorlige brudd på menneskerettighetene i forbindelse med utvinning, transport og handel med mineraler, herunder utbredt seksualisert vold, krigsforbrytelser eller andre alvorlige brudd på folkeretten, forbrytelser mot menneskeheten eller folkemord.

Rutiner for varslings

Leverandøren skal sørge for rutiner for hvordan personalet kan rapportere bekymringer eller be om informasjon knyttet til deres forretningsvirksomhet.

Helse og sikkerhet

Leverandøren skal sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle sine ansatte og følge gjeldende lovpålagte standarder og bransjenormer for å minimere helse- og miljømessige sikkerhetsrisikoer. Dette skal omfatte overholdelse av gjeldende lover og forskrifter, internasjonale standarder og ILO-konvensjoner om helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Leverandøren skal sørge for at de ansatte forstår hvilke farer og sikkerhetstiltak som gjelder på deres arbeidsplass, og gi dem myndighet til å nekte eller stanse arbeid som er utrygt. Ved behov skal de ansatte få utdelt egnet personlig verneutstyr, samt instruksjoner til å bruke dette. Leverandøren skal sørge for tilstrekkelig og regelmessig opplæring for å sikre at personalet har nødvendig opplæring innen helse- og sikkerhetsspørsmål. Når leverandøren sørger for innkvartering for sine ansatte eller underleverandører, skal denne være ren, trygg og innfri personalets grunnleggende behov, samt deres familiers behov når dette er nødvendig.

I tillegg har Speira utarbeidet [egne retningslinjer som tar for seg menneskerettigheter spesifikt \(«Human Rights Policy»\)](#). Det understrekes her følgende:

Our commitment to respect human rights is guided by internationally recognized human rights and labor standards, including those contained in the International Bill of Human Rights and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (Core Labor Standards).

Deler av Speiras virksomhet er i tillegg sertifisert etter følgende ISO-standarder:

- ISO9001
- ISO14001
- ISO45001
- ISO50001

Selskapets anlegg i Grevenbroich, Hamburg, Rheinwerk, Karmøy og Holmestrand er del av ASIs Performance Standard, og av særskilt betydning for åpenhetsloven er sertifiseringen av menneskerettigheter i pkt. 9, arbeidstakerrettigheter i pkt. 10 og HMS i pkt. 11. Under pkt. 9.1b om «Human Rights Due Dilligence (process)» har ASI kommentert følgende:

The Entity has conducted an extensive Human Rights risk mapping in cooperation with the Danish Institute for Human Rights on the entirety of its supply chain, including, its business partners and sub-contractors, detailed by country and site, with a focus on the upstream and downstream value chain.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er dypt forankret i organisasjonen, og styret har overoppsyn med dette arbeidet. Speira vurderer alle leverandører ut fra en helhetlig bærekraftstilnærming. Det betyr at Speiras aktsomhetsvurderinger går lenger enn forpliktelsene etter åpenhetsloven, blant annet kartlegges miljøavtrykk også.

ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN OG FORHOLDET TIL DEN TYSKE DELEN AV SPEIRA-KONSERNET

Speira Norge forholder seg til åpenhetsloven i Norge, men er gjennom det tyske eierskapet også forpliktet til å overholde den tyske åpenhetsloven («Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz»). Etter den tyske åpenhetsloven er virksomhetene forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og til å reagere på risiko. Formålet med den tyske loven er, i likhet med den norske åpenhetsloven, å sørge for at virksomheter forebygger og motvirker menneskerettighetsbrudd både innad i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Den tyske loven er noe mer omfattende enn den norske ettersom denne også omfatter miljøaspekter. Utover dette legger Speira til grunn at forpliktelsene etter den norske åpenhetsloven tilsvarer de samme forpliktelsene som den tyske. Dette betyr at gjennomførte aktsomhetsvurderinger etter den tyske åpenhetsloven tilfredsstiller de samme krav som stilles etter den norske åpenhetsloven.

IDENTIFISERING OG VURDERING AV NEGATIV PÅVIRKNING

Generelle utgangspunkter

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres etter OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Prioriteringer etter åpenhetsloven

Speira følger de samme systemer for kartlegging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er fastlagt for Tyskland. Det er her etablert et trafikklyssystem, der vurderingen av leverandører og forretningsforbindelser avhenger av tildelt farge. Hvilken farge leverandøren eller forretningsforbindelsen gis baserer seg på en rekke markører. Av de mest sentrale og relevante markørene i forbindelse med åpenhetsloven er innkjøpsverdi. Alle leverandører og forretningsforbindelser med mer enn 750 000 euro i samlet omsetning skal gjennomgå en fullstendig vurdering. En annen markør er leverandørens eller forretningsforbindelsens opprinnelsesland. Der leverandører og forretningsforbindelser har opprinnelse i land som er rangert lavere enn 70 på Corruption Perception Index (CPI) skal leverandøren og forretningsforbindelsen vurderes.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Speira har innarbeidet krav til kontroll og gjennomgang av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle kontrakter med leverandører og forretningsforbindelser.

Speira innhenter alltid informasjon om sine leverandører / forretningsforbindelser, og alle nye leverandører og forretningsforbindelser vurderes etter etablerte parametere. Det samme gjelder leverandører og forretningsforbindelser der det er snakk om kontraktsfornyelse eller dersom nye forhold oppstår. Før kontrakt inngås må alltid leverandør / forretningsforbindelsen akseptere Supplier Code of Conduct, General Conditions of Purchase of Goods and Services, og Human Rights Policy. Dette innebærer at alle leverandører / forretningsforbindelser erklærer at deres virksomhet minst er på linje med de krav som stilles av Speira gjennom egenrapportering.

I tillegg gjennomføres det forsterket kontroll gjennom Speira Supply Chain Management (SCRM) – se nærmere forklaring under. Dette gjennomføres dersom leverandøren / forretningsforbindelsen møter ett av følgende kriterier:

1. Samlet omsetning for Speira utgjør mer enn 750 000 euro per år
2. Leverandøren / forretningsforbindelsen arbeider innenfor industrier hvor nærmere aktpågivenhet er nødvendig (f.eks. logistikk, skrapmetall, energi og metall).
3. Leverandøren / forretningsforbindelsen driver en virksomhet som har en potensiell skadelig miljøpåvirkning. Per dags dato er følgende industrier identifisert:

Direkte materialer

- belegg
- belegg råmateriale
- andre typer direkte materialer
 - tørre smøremidler
 - forbehandlingskemikalier
- harpiks
- valseprosess
 - hydraulisk olje valseverk

- valseolje
- løsemidler
- vedlikehold / støperiforsyning
 - smøremidler
- drift, IT, anleggsforvaltning
 - avfallshåndtering / avløpsvann
- omforing
 - katoder
 - isolasjon og ildfast materiale
 - stampasta

4. Leverandøren / forretningsforbindelsen er lokalisert i land med CPI lavere enn 70.

SAMHANDLING MED BERØRTE INTERESSETER I ALLE LEDD AV AKTSOMHETSVURDERINGEN

Dersom leverandøren eller forretningsforbindelsen får et «rødt flagg» i aktsomhetsvurderingen vil Speira enten ikke inngå avtale (kansellere eksisterende avtale) eller iverksette risikoreduserende tiltak. I tilfelle det er ønskelig at en virksomhet skal vurderes for videre samarbeid er dette en beslutning som tas av konserndirektør og juridisk direktør.

Det er etablert prosedyrer for risikoreduserende tiltak («Risk Mitigation Plan»). Formålet med disse prosedyrene er å sørge for at leverandøren eller forretningsforbindelsen ikke lenger skal utgjøre en betydelig risiko. Dersom planen ikke leder til endret status vil en beslutning om fortsatt forretningsforbindelse tas av administrerende direktør og juridisk direktør.

I tillegg kan det gjennomføres utvidet kontroll dersom egenrapporteringen etter etisk regelverk vekker mistanke, eller dersom Speira mottar informasjon om at egenrapporteringen ikke er korrekt. Per dags dato har Speira ikke gjennomført utvidet kontroll på denne bakgrunn, ettersom det ikke har vært avdekket mistenkelige forhold.

OM AKTSOMHETSVURDERINGENE – PRIORITERINGER

Speira har i dag 4552 leverandører og forretningsforbindelser. Speira har tatt i bruk Sphera Supply Chain Risk Management (SCRM, se beskrivelse under). Etter SCRM gjennomføres kontroll av alle leverandører kontinuerlig. Basert på aktsomhetsvurderingene gjennomført i perioden er det identifisert 783 leverandører som bør følges opp nærmere, med utgangspunkt i firepunkts-listen over. Av disse har 12 leverandører fått 23 varsler som har blitt fulgt opp av innkjøpsteamet.

Speira har også arbeidet med kartlegging etter følgende systematikk:

For leverandører og forretningsforbindelser fra Norge som selv er omfattet av åpenhetsloven innhentes dennes aktsomhetsvurdering, og den legges til grunn. Det samme gjelder leverandører og forretningsforbindelser fra Norge som ikke er omfattet av åpenhetsloven, men som andre har gjennomført aktsomhetsvurderinger av. Dette vil typisk være tilfelle der en bedrift, som verken er leverandør eller forretningsforbindelse til Speira, er omfattet av åpenhetsloven, og denne bedriften har gjennomført en aktsomhetsvurdering. Der Speira har gjennomført sin egen aktsomhetsvurdering legges denne til grunn. Det samme gjelder der leverandøren eller forretningsforbindelsen gjennom kontrakt har bundet seg til Speiras etiske regelverk, og Speira gjennom god kjennskap til leverandøren eller forretningsforbindelsen ikke har grunnlag for å tvile på et egenrapporteringen er korrekt.

Speira har gjennomført, og vil kunne gjennomføre kontroll av leverandører eller forretningsforbindelser for å validere egenerklæringen. Der leverandører og forretningsforbindelser omfattes av den tyske åpenhetsloven legges også dette til grunn.

For resterende leverandører og forretningsforbindelser som faller inn under ett av de fire kriteriene som beskrevet over, benyttes Sphera SCRM-verktøyet. Alle andre leverandører er prioritert, og kontroll er gjennomført.

SPHERA SUPPLY CHAIN RISK MANAGEMENT (SCRM)

SCRM benytter AI for å skanne internett 24/7 for informasjon knyttet til leverandørens / forretningsforbindelsens navn eller geografiske lokasjon. Alle treff blir filtrert av et ekspertteam, og relevante treff blir videresendt til Speiras innkjøpsavdeling som er ansvarlig for oppfølging av leverandøren / forretningsforbindelsen.

SCRM gjør det mulig å overvåke, identifisere, vurdere og redusere alle typer risiko. Den skybaserte, modulbaserte plattformen utnytter AI-drevet risikointelligens og fremmer innsikt og

samarbeid for å bygge robuste leverandørkjedenettverk.

SCRM gir muligheten til å integrere relevante eksterne og interne datakilder for å overvåke og avdekke risiko i leverandørkjeden.. Teknologien forbedrer i stor grad Speiras evne til å håndtere drifts- og leverandørkjederisiko.

SCRM fremmer risikobevissthet og etablerer felles risikoreducerende tiltak.



Sphera inneholder også en mediesøkefunksjon («Sphera SCRM Real-Time Media Monitoring») som overvåker leverandørene i sanntid. Hver dag skanner dette verktøyet hundretusener av anerkjente, globale nyhetskilder som dekker over en million kunde-, leverandør- og transportsteder på tvers av hundrevis av risikoindikatorer. Millioner av nyhetsartikler håndteres av maskinlæringsalgoritmer og valideres av et risikoforskningsteam som gjennomgår relevante hendelser i mediesøkefunksjonen.

SCRM henter også inn informasjon fra andre partnere med tilgang til informasjon om ulike risikoområder. Dette er velrennomerte og pålitelige organisasjoner (private organisasjoner og myndigheter). Eksempler på «premium» datakilder som inkluderes i leverandørenes / forretningsforbindelsenes vurdering er:

1. BitSight Security Ratings
2. Bureau van Dijk
3. Creditsafe
4. Dun & Bradstreet Financial Ratings
5. EcoVadis Ratings
6. ECC & FORMAT Sanctions Monitoring
7. IntegrityNext Supplier Sustainability Monitoring
8. RapidRatings Financial Health Ratings
9. Sphera SCRM Exchange Rate Monitor

Vanlig data hentes fra:

1. Cologne Institute for Economic Research (Institut der deutschen Wirtschaft Köln)
2. JBA
3. InsolvenzbeamtungenPublic
4. International Monetary Fund (IMF)
5. Munich RE (NATHAN)
6. Standard & Poor's (S&P)
7. Transparency International
8. Vision of Humanity
9. WHO - World Health Organization
10. World Bank
11. World Factbook

RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGENE

Aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i perioden har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser. Speira har heller ikke mottatt opplysninger som indikerer vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Alle de 23 varslene som er fanget opp gjennom SCRM er håndtert, og det er ikke registrert noen faktiske negative konsekvenser knyttet til disse.

TILTAK FOR Å ADRESSERE NEGATIV PÅVIRKNING

Det er fremdeles en potensiell risiko knyttet til leverandører / forretningsforbindelser som er hjemmehørende i land hvor en på generelt grunnlag er kjent med at menneskerettigheter ikke har samme fokus som i Norge. Det betyr ikke at det er registrert faktiske menneskerettsbrudd, men at dette heller ikke kan utelukkes basert på informasjonen som Speira har mottatt.

I arbeidet er det også benyttet en egen menneskerettsindeks for ulike land.

Speira har valgt å fortsette samarbeidet med disse leverandørene / forretningsforbindelsene, men har iverksatt risikoreduserende tiltak. Tiltakene er bredspektret, men omfatter langvarig dialog med leverandørens eller forretningsforbindelsens eiere / ledelse. Det er viktig å understreke at Speira på nåværende tidspunkt ikke har noen informasjon som tilsier at negative konsekvenser har funnet sted. Ut fra et føre var prinsipp har Speira likevel et konkret fokus rettet mot leverandører / forretningsforbindelser i nettopp slike land.

OPPFØLGING AV EFFEKTEN AV TILTAKENE OG KOMMUNIKASJON

Speira har per i dag ikke registrert noen faktiske negative konsekvenser, mottatt eller avdekket informasjon om en betydelig risiko for negative konsekvenser gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Effekten av risikoreduserende tiltak og risikoreduseringsplanen evalueres kontinuerlig eller dersom et nytt tiltak eller plan implementeres.

Holmestrand, 26. juni 2025

Einar Glomnes

Einar Glomnes (Jun 26, 2025 17:05 GMT+2)

Einar Glomnes
Styrets leder

I styret for Speira AS

Katharina Hagenkötter

Katharina Hagenkötter
Styremedlem

Alexander Dörsel

Alexander Dörsel (Jun 30, 2025 17:53 GMT+2)

Alexander Dörsel
Styremedlem

Ingunn Hansen

Ingunn Hansen (Jun 27, 2025 08:53 GMT+2)

Ingunn Hansen
Styremedlem

Birgitte Brockstedt Kvamme

Birgitte Brockstedt Kvamme
Styremedlem

Rolf Arnesen

Rolf Arnesen (Jun 27, 2025 07:14 GMT+2)

Rolf Arnesen
Styremedlem

Alexander Kvaerner

Alexander Kvaerner (Jun 26, 2025 22:49 GMT+2)

Alexander Kvaerner
Styremedlem

Jon Martin Bratthammer

Jon Martin Bratthammer (Jun 26, 2025 16:55 GMT+2)

Jon Martin Bratthammer
Styremedlem

Robert Grønli

Robert Grønli (Jun 27, 2025 07:23 GMT+2)

Robert Grønli
Daglig leder